



KESÄTYÖSETELIEHDOT 2019

NUORI! TOIMI SEURAAVASTI:

- Täytä hakemusosa työnantajan kanssa (työnantajan ja työntekijän tiedot). Työnantajan on hyväksyttävä alla olevat kesätyösetelin ehdot.
- Palauta hakemus Yhteiskoululle (Lukiontie 1) hyväksymistä varten heti, kuitenkin viimeistään tiistaihin 30.4.2019 mennessä.
- Kun saat hyväksytyt päätökset nuorisotoimistosta, saat siitä kopion itsellesi. Nuorisotoimi toimittaa kopion päätöksestä työnantajalle.

KESÄTYÖSETELIN MYÖNTÄMISEN EHDOT

1. Kesätyöseteli voidaan myöntää ähtäriläisille 15–17-vuotiaille nuorille. Huom! Nuoren on täytettävä 15 vuotta ennen työjakson alkamista. Ne nuoret, jotka eivät ole täyttäneet 18 vuotta ennen työjakson loppua, voivat myös hakea kesätyöseteliä. Työaika on oltava aikavälillä 1.5.–31.8.2019. Kesätyösetelin tuella nuori voi työllistyä yrityksiin ja yhteisöihin. Kesätyöseteli on käytettävissä koko Suomessa.
2. Tuki työnantajalle on enintään 250 euroa/ nuori. Tuki maksetaan jälkepäin kuitteja vastaan.
3. Nuoren työjakson pituus on oltava vähintään yksi (1) kuukausi. Työaika on oltava vähintään 6 h/ päivä.
4. Työnantaja ja nuori täyttävät yhdessä sopimuksen nuoren kesätyöllistämistä. Kesätyön tukiseteleiden myöntämisestä päättää Ähtärin kaupungin nuorisotoimi. Mahdollisessa harkintatilanteessa (hakemuksia runsaasti) etusijalla ovat nuoret, jotka eivät ole aikaisemmin olleet kaupungin tukemissa/ järjestämissä kesätyöissä. Rajausta voidaan tehdä myös tukiseteleiden päätösten lukumäärässä yhtä työnantajaa kohden ja tuen euromäärässä yhtä työllistävää nuorta kohden.
5. Työnantajan on osallistuttava nuoren palkkauskustannuksiin vähintään 600,00 eurolla + lomakorvaus + sosiaalikulut.
(Lähde: http://www.tyosuojelu.fi/fi/nuoret_tyontekijat)
6. Työsuhteessa noudatetaan lakia nuorista työntekijöistä. Työnantaja vastaa nuoren perehdyttämisestä työtehtäviin sekä huolehtii työajan noudattamisesta. Ilta-, viikonloppu- ja pyhätyöistä on maksettava erilliset korvaukset.
7. Työnantaja toimittaa TILITYSLOMAKKEEN heti työsuhteen päättymisen jälkeen nuorisotoimeen. Tilityslomakkeen mukana on oltava kuitit maksetuista palkoista sivukuluineen.
8. Työnantaja sitoutuu ilmoittamaan välittömästi nuorisotoimeen, mikäli nuori ei aloitakaan sovittua kesätyötä tai keskeyttää työntekonsa.
9. Työnantaja voi halutessaan purkaa sopimuksen nuoren kesätyöllistämistä, mikäli nuori ei saa kesätyöseteliä tai tuen määräksi päätetään alle 200 euroa / nuori.